



VERHALTENSCODEX

SONOTRONIC GMBH



VORBEMERKUNGEN

Als international agierendes Unternehmen ist es das Ziel von SONOTRONIC, auch in Zukunft zuverlässige, innovative und sichere Produkte, Technologien und Dienstleistungen im Bereich der Kunststoffverbindung und -trennung anzubieten. Dieses Ziel können wir gemeinsam nur erreichen, wenn wir alle in unseren Geschäftstätigkeiten stets fair, ethisch korrekt und respektvoll handeln.

Jeden Tag begegnen uns Situationen – ob bewusst oder unbewusst – in denen wir Entscheidungen treffen müssen. Dabei kann es vorkommen, dass Situationen nicht eindeutig sind oder die zu treffenden Entscheidungen ethische Fragen aufwerfen. Deshalb sollen uns Leitlinien bei der Lösung solcher Situationen die Richtung weisen.

Ziel des Verhaltenscodex ist es, uns allen verbindliche Leitlinien zur Verfügung zu stellen, die uns für unsere Entscheidungen dienen und die es uns ermöglichen, mit höchster Integrität und größtem Respekt zu handeln. Der Verhaltenscodex stellt zudem sicher, dass wir uns an geltende Gesetze und Regeln halten und das Vertrauen unserer Lieferanten, Kunden und Partner nicht missbrauchen.

Dieser Verhaltenscodex gilt ohne Ausnahme für jeden, der für SONOTRONIC tätig ist – einschließlich der Geschäftsführung, der Führungskräfte, Mitarbeiter, Aushilfen, Vertreter und Vertragsarbeiter.

Mit den Begriffen „Mitarbeiter“ und „wir“ beziehen wir uns auf alle für SONOTRONIC Tätigen, egal ob die Tätigkeit in Festanstellung, als Freiberufler, in Zeitarbeit usw. erfolgt. Der Begriff „Geschäftspartner“ hingegen umfasst alle Personen, mit denen SONOTRONIC in einer Geschäftsbeziehung steht, wie zum Beispiel Kunden, Partner und Lieferanten.

Im Sinne der besseren Lesbarkeit verwenden wir nachfolgend die männliche Schreibweise. Selbstverständlich verstehen wir dies als Synonym für alle Geschlechter und sprechen diese damit gleichberechtigt an.

Für Fragen zum Verhaltenscodex können die Mitarbeiter sich jederzeit an ihre Führungskräfte, die Arbeitnehmervertretung oder die Personalabteilung wenden.

Karlsbad, 01.08.2023

INHALT

Verpflichtung zur Einhaltung von Gesetzen	3
Korruption	3
Fairer Wettbewerb und Handel	3
Umgang mit vertraulichen Informationen	4
Datenschutz	4
Personenbezogene Daten	4
Interessenskonflikte	5
Umgang mit Firmeneigentum	5
Umweltschutz	5
Wahrung der Menschenrechte	6
Vielfalt und Gleichbehandlung am Arbeitsplatz	6
Soziale Verantwortung	6
Gemeinnützige Engagements und Sponsoring	7
Gesundheits- und Arbeitsschutz	7

VERPFLICHTUNG ZUR EINHALTUNG VON GESETZEN

Die Einhaltung der Gesetze und Verordnungen aller Länder, in denen wir Geschäfte tätigen, ist für unser Unternehmen selbstverständlich. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an die für den Bereich ihrer Tätigkeit geltenden gesetzlichen Regelungen und Bestimmungen sowie an die Richtlinien unseres Unternehmens halten.

KORRUPTION

In unseren Geschäftstätigkeiten tolerieren wir keine Korruption. Fairness und Legalität stehen in unseren Geschäftsbeziehungen an höchster Stelle. Wir verlassen uns auf die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unser persönliches Engagement für unsere Kunden.

Wir dulden kein unethisches oder korruptes Verhalten unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner. Deshalb ist es allen Mitarbeitern strengstens untersagt, Geschäftspartnern wie insbesondere Lieferanten, Kunden, Behörden oder Lobbyisten Geldzahlungen, unangemessene Geschenke, sonstige Vorteile oder Begünstigungen zu versprechen oder zu gewähren, damit diese unser Unternehmen wettbewerbswidrig bevorzugen. Ebenso dürfen unsere Mitarbeiter diese nicht annehmen und sich nicht in Entscheidungen beeinflussen lassen oder den Eindruck einer Beeinflussung entstehen lassen. Bei Zweifel oder Unklarheit können sich unsere Mitarbeiter gerne den Rat ihres Vorgesetzten, ihrer Arbeitnehmervertretung oder der Personalabteilung einholen.

FAIRER WETTBEWERB UND HANDEL

Wir beachten die Grundsätze des ethischen, fairen und freien Wettbewerbs. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sich an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze zu halten. Des Weiteren führen wir keine Preisabsprachen, Rabatt- oder andere unlautere Absprachen durch. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie in Eigenverantwortung ebenso einen fairen Wettbewerb sicherstellen.

Wir verpflichten uns der Einhaltung sämtlicher nationaler und internationaler Gesetze und Vorschriften, die den Import, den Export oder inländischen Handel von Waren, Technologien oder Dienstleistungen sowie den Umgang mit bestimmten Produkten und den Kapital- und Zahlungsverkehr reglementieren. Darüber hinaus beachten wir die nationalen und internationalen Embargo- und Exportkontrollbestimmungen.

UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN

Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Personen außerhalb von SONOTRONIC weitergegeben werden, außer es dient der Erfüllung eines gesetzlichen Erfordernisses oder einem rechtmäßigen geschäftlichen Zweck. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Gleiches gilt für nicht öffentlich zugängliche Informationen über Geschäftspartner, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

DATENSCHUTZ

Die Daten zu unserem Unternehmen, unseren Kunden, unseren Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern betrachten wir als schützenswertes Gut. Wir verwenden diese sachgerecht und schützen sie global unter Beachtung der jeweiligen lokal geltenden Gesetzgebung. Wir halten uns an die jeweiligen Datenschutzbestimmungen und verpflichten uns, mit vertraulichen Informationen sorgsam umzugehen.

PERSONENBEZOGENE DATEN

Wir respektieren und schützen die Personendaten unserer Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und anderer Geschäftspartner und setzen uns für den Schutz dieser ein. Wir erheben, verwenden und geben personenbezogene Daten nur zu rechtmäßigen geschäftlichen bzw. beschäftigungsbezogenen Zwecken oder zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen weiter. Wir ergreifen zudem angemessene Maßnahmen, um die Vertraulichkeit der von uns erhobenen personenbezogenen Daten zu schützen.

INTERESSENSKONFLIKTE

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie bei ihren Geschäftsentscheidungen und im Umgang mit Geschäftspartnern stets mit höchster Integrität und im Interesse des Unternehmens handeln. Persönliche oder private Interessen dürfen keinen Einfluss auf die geschäftlichen Entscheidungen der Mitarbeiter haben. Deshalb sind Situationen zu vermeiden, in denen es zu Interessenskonflikten kommen kann. Ein Interessenskonflikt liegt vor, wenn private oder persönliche Interessen in Konflikt mit den Interessen des Unternehmens stehen oder dieser Eindruck erweckt wird und der Mitarbeiter nicht mehr unbefangen handeln kann. Sollte eine solche Situation vorliegen, muss diese unverzüglich offengelegt werden. Unsere Mitarbeiter können sich gerne den Rat ihres Vorgesetzten, ihrer Arbeitnehmervertretung oder der Personalabteilung einholen, wenn es um Geschäfte mit einer Drittpartei oder die Anstellung eines Bewerbers mit Beziehungen zu ihrer Familie, ihren Freunden oder Kollegen geht. Das Ausüben von konkurrierenden Tätigkeiten oder Geschäften ist unseren Mitarbeitern grundsätzlich untersagt, um Interessenskonflikte zu unterbinden.

UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, das Firmeneigentum des Unternehmens angemessen zu nutzen, sorgfältig zu schützen und nicht für illegale, unethische oder nicht genehmigte Zwecke zu nutzen. Neben Sachwerten wie Einrichtungen und Ausstattungen in Büros und Werkstätten, Fahrzeuge, Maschinen und Geräte zählen hierzu auch nicht materielle Werte wie Technologie, Erfindungen und Ideen.

UMWELTSCHUTZ

Wir sind uns unserer Verantwortung für Umweltschutz, Nachhaltigkeit und einen umweltschonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen bewusst. Deshalb ist es unser Ziel, die Umwelt im Rahmen unserer Unternehmenstätigkeiten so gering wie möglich zu belasten. Wir erfüllen die geltenden Gesetze, Verordnungen und Standards zum Umweltschutz und setzen gemäß DIN EN ISO 14001 unser Umweltmanagementsystem aktiv im Unternehmen ein und sorgen für einen verantwortungsvollen Umgang mit Rohstoffen und Ressourcen.

WAHRUNG DER MENSCHENRECHTE

Wir achten und schützen die Menschenrechte unserer Mitarbeiter und anderer Interessensgruppen und handeln im Einklang mit der UN-Menschenrechtscharta sowie allen für uns geltenden Menschenrechtsgesetzen und -vorschriften. Unseren Mitarbeitern bieten wir faire Arbeitsbedingungen. In unserer Lieferkette dulden wir ebenfalls keine Kinder- und Zwangsarbeit. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie ethisch korrekt und nach geltendem Gesetz handeln.

VIelfALT UND GLEICHBEHANDLUNG AM ARBEITSPLATZ

Das Arbeitsumfeld bei SONOTRONIC ist geprägt von Respekt, Toleranz und Chancengleichheit. Die Vielfalt unserer Mitarbeiter sehen wir als tragende Säule für unser weltweit agierendes Unternehmen. Deshalb schätzen und respektieren wir Mitarbeiter aus unterschiedlichen Kulturkreisen, mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Ansichten. Wir behandeln alle Personen gleich und tolerant – unabhängig des Geschlechts, der Rasse, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der genetischen Merkmale, der Sprache, der Religion oder der Weltanschauung, der politischen oder sonstigen Anschauung, der Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, des Vermögens, der Geburt, einer Erkrankung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Ausrichtung.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wirtschaftlicher Erfolg und soziale Verantwortung im Sinne von gesellschaftlich wie ökologisch verantwortlichem Handeln sind für unser Unternehmen kein Widerspruch. Vielmehr bildet das Zusammenspiel von Ökonomie, Ökologie und sozialer Verantwortung das Fundament unseres nachhaltigen Erfolges und führt zu einem gesunden und langfristigen Wachstum. Ebenso sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Das soziale Engagement ist wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

GEMEINNÜTZIGE ENGAGEMENTS UND SPONSORING

SONOTRONIC unterstützt ausgewählte soziale Einrichtungen, Projekte und Vereine in der Region, lokale Sportvereine, Sport- und Kulturveranstaltungen sowie überregionale soziale Stiftungen. An politische Parteien oder parteinahe Stiftungen beziehungsweise Einrichtungen werden keine Spenden geleistet. Über Spenden und Sponsoring entscheidet ausschließlich die Geschäftsführung.

GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Ziel von SONOTRONIC ist es, die Arbeitssicherheit kontinuierlich zu verbessern. Wir handeln bezüglich Gesundheit und Sicherheit gemäß den lokalen und nationalen Richtlinien und Gesetzen. Unseren Mitarbeitern bieten wir ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld und stellen ihnen das nötige Schutzmaterial (wie z.B. Sicherheitskleidung, Schutzbrillen, Gehörschutz und Schutzhandschuhe) bereit. Dabei sind unsere Mitarbeiter dafür verantwortlich, sich an alle einschlägigen Gesetze, Verordnungen und Richtlinien zum Arbeitsschutz zu halten. Auch unsere Betriebsmittel, wie z.B. Maschinen und Anlagen, sind zum Gesundheits- und Arbeitsschutz mit Schutzvorrichtungen ausgestattet.

SONOTRONIC GmbH
Becker-Göring-Straße 17-25
76307 Karlsbad-Ittersbach
Germany
+49 7248 9166-0
+49 7248 9166-144
info@sonotronic.de
www.sonotronic.de

